

Nutzen Sie den Talentpool Fach- und Führungskräfte für Ihr Unternehmen

Profitieren Sie von Anfang an von der neuen Bewerber-Datenbank und registrieren Sie sich unter www.talentpool-lichtenfels.de

Die Einladung von Bewerbern in den Talentpool ist kostenfrei. Und für nur 35 € netto im Jahr haben Sie die Möglichkeit, unbegrenzt Bewerberprofile einzusehen und Bewerber aus dem Pool zu rekrutieren. Außer der Jahresgebühr kommen keinerlei Kosten auf Sie zu.

Mehrwert für Unternehmen und Bewerber

Die persönliche Weiterempfehlung von Bewerbern stärkt die Arbeitgebermarke der teilnehmenden Unternehmen. Durch die Weiterempfehlung denken die Kandidaten positiv an das Unternehmen zurück – trotz Absage. Denn die Bewerber erhalten zeitnah und ohne weiteren Aufwand weitere attraktive Stellenangebote.

Und letztlich profitiert jedes Unternehmen davon, wenn sich unsere Wirtschaftsregion Coburg – Kronach – Lichtenfels insgesamt dynamisch weiterentwickelt und ein Zulieferer oder Partner durch Ihre Empfehlung qualifizierte Mitarbeiter findet. Und das nächste Mal könnten ja vielleicht Sie selbst eine offene Stelle aus dem Talentpool besetzen.

Wichtig: Ihre Empfehlung kann nur von Unternehmen aus den Landkreisen CO – KC – LIF eingesehen werden. Der Talentpool ist nur für regionale Unternehmen zugänglich!



Landkreis
Lichtenfels

Initiator und Träger des Talentpools Fach- und Führungskräfte ist das Regionalmanagement von Stadt und Landkreis Coburg in Kooperation mit den Regionalmanagementinitiativen Landkreis Kronach und Region Obermain. Hinter dem Projekt steht das fachliche Know-how zahlreicher lokaler und regionaler Netzwerkpartner.

Informationen zum Regionalmanagement und seinen weiteren Projekten finden Sie unter www.regionobermain.de

Talentpool-
Lichtenfels
Projektpartner:



Herausgeber: Regionalmanagement Region Obermain
Kronacher Str. 28 – 30, 96215 Lichtenfels
www.regionobermain.de

Kontakt: Stefanie Hahn · Regionalmanagerin Region Obermain
Telefon +49 9571 18-467
Telefax +49 9571 18-444
eMail regionalmanagement@landkreis-lichtenfels.de
web www.landkreis-lichtenfels.de

Dieses Projekt wird gefördert durch das Bayerische Staatsministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie.



Talentpool Fach- und Führungskräfte

Alle Chancen nutzen für Unternehmen in der Region Coburg – Kronach – Lichtenfels



Gestaltung: www.praptkarteller.de

- Bewerber empfehlen • Mitarbeiter gewinnen
- Kostengünstig Fachkräfte rekrutieren • Dual Career

Im Schulterschluss talentierte Mitarbeiter finden

Die Suche nach qualifizierten Fach- und Führungskräften ist zeit- und kostenintensiv.

Oft erhalten große Unternehmen eine Bewerberflut, während kleine Firmen kaum wahrgenommen werden. Besonders schwer ist es, auswärtige Bewerber zu gewinnen.

Wertvolle Erkenntnisse, die bei den Bewerbungsverfahren gewonnenen wurden, gingen bisher verloren. Talentierte Zweit- und Dritt-Platzierten, die bereits Interesse für unsere Wirtschaftsregion bewiesen haben, wurde abgesagt, obwohl sie am Standort von anderen Unternehmen oft dringend gebraucht werden.

Ab sofort kann dieses Wissen über empfehlenswerte Bewerber gesammelt und anderen Unternehmen ausschließlich aus unserer Region zur Verfügung gestellt werden: im **Talentpool für Fach- und Führungskräfte Coburg – Kronach – Lichtenfels** – der neuen online-basierten Bewerber-Datenbank.



Weiterempfehlung von Bewerbern unter regionalen Unternehmen

So funktioniert es:

Herausragende zweit- und dritt-platzierte Bewerber erhalten mit ihrer Absage die Einladung, sich in den Talentpool einzutragen und damit kostenlos mit einer individuellen Empfehlung aus dem Ausgangsunternehmen anderen Firmen in der Region Coburg – Kronach – Lichtenfels zu präsentieren.



Im Talentpool haben die Kandidaten die Möglichkeit, sich kostenlos mit ihren aussagekräftigen Unterlagen vorzustellen. Die Pflege der eingestellten Profile liegt bei den Jobinteressenten – der Datenschutz ist geprüft und gewährleistet.



Mit nur einer Bewerbung präsentiert sich der Arbeitssuchende somit allen Unternehmen im Netzwerk. Er bekommt Stellenangebote – auch von potenziellen Arbeitgebern, die er zuvor nicht wahrgenommen hat.

Dem empfehlenden Unternehmen entsteht kaum zusätzlicher Arbeitsaufwand: Die Einladung in den Talentpool ist ein standardisierter Textbaustein. In die Plattform müssen nur Vorname, Name und ein Satz als Empfehlung eingetragen werden. Kosten entstehen hierbei keine!

Auch im Sinne von Dual Career: Empfehlung für Lebenspartner

Oftmals ziehen auswärtige Bewerber in letzter Sekunde zurück, weil auch die berufliche Situation der Lebenspartner in der neuen Umgebung mit in die eigene Karriereplanung einbezogen werden muss – Stichwort Dual Career. Auch hier kann der Talentpool ein Instrument sein: Laden Sie doch einfach auch die Lebenspartner des neuen Mitarbeiters in den Pool ein und sprechen Sie eine Empfehlung für sie aus. So kommen weitere spannende Profile in den Pool und Ihr(e) neue(r) Mitarbeiter(in) freut sich über Ihre Hilfe.



Aktualität der Daten

Die Bewerber werden regelmäßig an ihren Eintrag im Talentpool erinnert. Gibt der Kandidat nach zweimaligem Kontakt keine Rückmeldung, wird sein Profil gelöscht – so bleibt die Datenbank stets auf aktuellem Stand.

